

GELUKS FACTOR	DEEL	ONDERDEEL	KAART		MET	DOEL	WAT KAN JE NOG MEER DOEN OM...	BIJLAGE
AUTONOMIE	Vrijheid	Persoonlijke ruimte	1	Rebel?	Team	Vrijheid is een basisbehoefte die voor iedereen anders is. Daarom is het belangrijk om de vrijheidsbehoefte van de medewerkers te kennen. Sommige medewerkers hebben veel vrijheid nodig en nemen graag zelf beslissingen. Andere medewerkers hebben net nood aan duidelijke instructies.	Wat kun je nog meer doen om te onderzoeken of de medewerkers voldoende vrijheid ervaren op het werk?	
			2	Eigen-wijs	Team	In de kinderopvang heb je een bepaalde visie over de manier van werken. Iedere medewerker geeft daaraan een unieke invulling, vanuit zijn eigen persoonlijkheid. Door die diversiteit te waarderen, geef je erkenning aan de medewerkers en kunnen ze zichzelf zijn op het werk.	Wat kun je nog meer doen om de eigen manier van werken van de medewerkers te erkennen?	
			3	Afspraken en regels	LG/PC	Aan persoonlijke vrijheid zijn er uiteraard grenzen. Regels en afspraken geven houvast voor de organisatie van het werk. Als de medewerkers ze consequent naleven, is er duidelijkheid en vertrouwen in het team.	Wat kun je nog meer doen om met het team regels en afspraken consequent na te leven?	x
			4	Keuzemenu	LG/PC	Kinderen opvangen vraagt om een strakke organisatie met duidelijke regels en afspraken. Het is zinvol om binnen een kader van vaste grenzen toch nog voldoende vrijheid te bieden aan de medewerkers. Dit zorgt voor meer betrokkenheid bij het werk.	Wat kun je nog meer doen om een balans te vinden tussen duidelijke werkafspraken en vrijheid voor de medewerkers?	x
		Inspraak	5	Stemmen maar!	Team	Door op een speelse manier naar de mening van medewerkers te vragen, kun je hun interesse wekken, zodat ze mee gaan nadenken en beslissen over (beleids)aspecten van je werking. Dat vergroot ook de betrokkenheid en de motivatie van de medewerkers.	Wat kun je nog meer doen om de medewerkers aan te moedigen om hun stem te laten horen?	x
			6	Participatie	LG/PC	Medewerkers willen graag duidelijkheid over de mate waarin ze kunnen participeren. Als ze weten bij welke werkaspecten ze inspraak hebben, zorgt dit voor meer transparantie over veranderingen op het werk.	Wat kun je nog meer doen om medewerkers actief te laten meedenken over het beleid van de organisatie?	x
	Zelfstandigheid	Rolduidelijkheid	7	Takenbingo	Team	Een duidelijk en afgebakend takenpakket is een belangrijke voorwaarde voor de medewerkers om (zelfstandig) te kunnen functioneren in hun job.	Wat kun je nog meer doen om de verwachtingen over het takenpakket zo helder mogelijk te krijgen?	
			8	Tandem	LG/PC	Weten wie welke taken uitvoert, wie welke verantwoordelijkheid draagt en welke beslissingen neemt, is noodzakelijk voor een goede samenwerking als leidend duo in een organisatie.	Wat kun je nog meer doen om een duidelijke rolverdeling na te streven en over te brengen naar het team?	x
			9	Delegeren	LG/PC	Door taken te delegeren, win je niet alleen tijd maar kun je ook de zelfstandigheid van de medewerkers verhogen. Dat zorgt voor een hogere betrokkenheid en zelfvertrouwen.	Wat kun je nog meer doen om verantwoordelijkheden te delen met of over te dragen naar medewerkers?	x
		Durf	10	DIY	Team	Door medewerkers aan te moedigen om meer initiatief te nemen, iets nieuws uit te proberen, kunnen ze groeien.	Wat kun je nog meer doen om medewerkers te motiveren om vaker initiatief te nemen en creativiteit te tonen?	
			11	Socratisch gesprek	1 op 1	Als je medewerkers kunt versterken in het nemen van kleine beslissingen, groeit het zelfvertrouwen van de medewerkers.	Wat kun je nog meer doen om de medewerkers het vertrouwen te geven om zelf beslissingen te nemen?	