

# TUSSEN PROFESSIONAL EN GEZINNEN



## 6. Gemeenschap vormen

### WAAROM?

Mensen zijn sociale wezens en maken graag deel uit van een groep. Een voorbeeld van zo'n groep is de relatie tussen de professional en de ouders. De verbinding in deze groep is tijdens deze coronaperiode wel een van de belangrijkste voor de ouders.

### WAT?

#### Wensenwolk ...

Ouders zijn weer welkom. Gelukkig maar want zo het is toch makkelijker om te werken aan de vertrouwensrelatie met de ouders. Voor de ouders wordt het zo ook makkelijker om zich verbonden te voelen met de andere mensen die een rol spelen in het leven van hun kind. Ouders zijn sowieso betrokken op hun kind en willen zich ook verbonden voelen met de opvang. Weten ouders wat ze kunnen betekenen voor jullie? Weten jullie wat ouders de komende periode wensen te doen bij jullie, met jullie of voor jullie? Maak gebruik van de versoepelingen om met elke ouder in gesprek te gaan. Dat hoeft niet heel lang te duren. Gebruik de bijgevoegde checklist of maak er zelf eentje op jullie maat. Bespreek met je collega's welke mogelijkheden jullie de ouders willen bieden zodat iedereen zich comfortabel voelt. Volg nadien ook goed op zodat de wensen niet in de wolken blijven hangen maar realiteit worden. De wensenwolk maken toont dat jullie de relatie met ouders belangrijk vinden en hun mogelijkheden erkennen. Voor grotere ouderactiviteiten is het misschien nog te vroeg maar deze wensenwolk is een rustige opstap naar meer...

#### Wat is jouw rol?

Niet elke medewerker voelt zich meteen comfortabel om ouders toe te laten in de groepen. Bespreek met hen wat ze nodig hebben om de stap te kunnen zetten. Bekijk op teamniveau hoe medewerkers elkaar kunnen helpen.

#### Wat zal helpen?

Creëer de mogelijkheid voor ouders om op verschillende momenten betrokken te zijn. Maak een overzicht wie met welke ouders in gesprek gaat over de wensenwolk. Bespreek nadien de antwoorden van de ouders en hoe jullie concreet gaan opvolgen. Zorg dat iedereen goed op de hoogte blijft van de bezoeken die eraan komen.

VERBONDENHEID...  
OOK IN CORONATIJD

## TUSSEN GEZINNEN



### 6. Gemeenschap vormen

#### WAAROM?

Ouder zijn van een kind in jullie opvang, dat is wat jullie gezinnen verbindt. Om deze verbinding te versterken heeft die, zeker in coronatijden, een zetje van jullie nodig.

#### WAT?

##### De geef- en meeneemtafel

Met knuffels en liefde alleen krijg je kleine kinderen al ver, maar niet helemaal groot. Een mens heeft wel wat andere dingen nodig om kinderen op materieel vlak door de eerste jaren te loodsen. Er wordt veel gekocht. Of soms net niet gekocht omdat het prijskaartje niet voor iedereen past. Bovendien worden heel wat spullen maar beperkte tijd gebruikt. Organiseer voor ouders een geef- en meeneemtafel in de opvang. Het principe is simpel: ouders die bepaalde spullen niet meer nodig hebben kunnen die daar uitstallen en 'te geef' aanbieden. Ouders die spullen nodig hebben, kunnen daar eens gaan kijken. Of ze hebben niets speciaals nodig maar vinden er net dat ene stuk speelgoed waar hun kindje dol op is. Of een kledingstuk, boek of flessenhouder. Je kan ook een prik-of magneetbord hangen waarop ouders een berichtje (eventueel met foto) kunnen hangen als het om grotere spullen gaat zoals een bedje, wippertje of zoiets. De tafel kan evengoed een rek of kast zijn die jullie nog hebben staan. Misschien kan er soms ook materiaal doorgegeven worden dat jullie zelf niet meer gebruiken? Zorg ervoor dat de tafel op een centrale plek staat en dat ze regelmatig wordt aangevuld.

#### Wat is jouw rol?

Informeer de ouders over het doel van deze actie en hoe ze eraan kunnen bijdragen. Enthousiasmeer ook de medewerkers om hierover met de ouders in gesprek te gaan. Zijn er medewerkers die zich geroepen voelen om de tafel of plek mooi overzichtelijk en aantrekkelijk te houden?

#### Wat zal helpen?

Besprek met het team hoe en waar jullie de geef- en meeneemtafel organiseren. Verzamel al enkele spullen om mee te starten door bijvoorbeeld een inzamelweek te houden. Spreek een duidelijke startdatum af. Maak ook een afsprakenkader wat wel en niet doorgegeven kan worden, wat wel fysiek afgegeven kan worden en wat via foto en briefje moet gedeeld worden.

VERBONDENHEID...  
OOK IN CORONATIJD

## TUSSEN COLLEGA'S



### 6. Gemeenschap vormen

#### WAAROM?

Een team wordt een dreamteam als elk teamlid ook echt een 'mede-werker' van het team kan zijn. Je deel voelen van de groep is een basisbehoefte. Zeker wanneer groepsgevoel niet vanzelfsprekend is.

#### WAT?

##### Dreamteam

Teamwork makes the dream work. Zet de kwaliteiten van jouw team eens in de kijker. Elke medewerker heeft kernmerken die haar of hem typeert. De bedoeling is om voor elke medewerker een positief bijvoeglijk naamwoord te verzinnen dat met dezelfde letter begint als de voornaam van de medewerker. Bijvoorbeeld: Nieuwsgierige Noor, Dynamische Dina, Hartelijke Hayet, Stralende Sarah, Kraaknette Kathy ... Het is erg leuk als je dit met het hele team samen kan bedenken voor elkaar. Dat is echter niet altijd mogelijk om te organiseren. Het kan ook als volgt: maak een blad met daarop een tabel met alle voornamen van de medewerkers in de eerste rij. Leg deze tabel in de personeelsruimte en geef het team een week (of twee?) om voor elkaar bijvoeglijke naamwoorden te verzinnen. Alle ideeën kunnen zo verzameld worden. Er zijn maar 2 voorwaarden: de bijvoeglijke naamwoorden hebben een positieve betekenis én de medewerkers kiezen zelf met welke van de verschillende 'totemnamen' ze het eens zijn. Eens de keuzes gemaakt en aanvaard zijn, kan je jouw dreamteam in een mooie lay-out steken. Denk aan sierlijke letters, collage-letters ... bij de foto's van de medewerkers toevoegen en je kan ermee uitpakken in de inkomhal!

#### Wat is jouw rol?

Bereid je als leidinggevende voor en zoek voor elke medewerker al enkele passende adjectieven. Wanneer er dan niet meteen inspiratie uit de groep komt, kan je alvast eentje suggereren of in de tabel schrijven.

Bedenk ook al waar en op welke manier je je dreamteam zichtbaar wil maken.

#### Wat zal helpen?

Soms is het wat moeilijk om een passend adjectief te bedenken. De bijgevoegde woordenlijst geeft hierbij alvast een eerste aanzet.

## Bijlage: ABC van positieve eigenschappen (adjectieven)

### A

aandachtig  
aanvullend  
ad rem  
afgemeten  
amusant  
attent

aangenaam  
aardigabstract  
adembenemend  
alert  
analytisch  
autonoom

aanstekelijk  
accuraat  
adequaat  
allerbest  
apart  
avontuurlijk

aantrekkelijk  
actief  
affectief  
ambitieuw  
artistiek

### B

barmhartig  
beestachtig  
beheerst  
belangstellend  
bereikbaar  
betrouwbaar  
bijzonder  
braaf

bedacht  
begaafd  
behendig  
beleefd  
bescheiden  
bewust  
blij  
briljant

bedrijvig  
begaan  
behulpzaam  
beminnelijk  
beslissend  
beziel  
blits  
buitengewoon

beeldend  
begrijpelijk  
bekwaam  
bereid  
betrokken  
bezorgd  
boeiend

### C

capabel  
competent  
consistent  
crazy

charmant  
complementair  
constructief  
creatief

chic  
concreet  
cool

collegiaal  
consequent  
correct

### D

dankbaar  
democratisch  
dierbaar  
doorslaggevend

dapper  
deskundig  
diplomatisch  
duidelijk

deftig  
dienstbaar  
discreet  
dynamisch

degelijk  
diepgaand  
doelbewust

### E

echt  
eenduidig  
eervol  
ervaren

ecologisch  
eenvoudig  
efficiënt  
ethisch

economisch  
eerbiedig  
eigentijds  
evenwichtig

edelmoedig  
eerlijk  
enthousiast  
expressief

### F

fair  
feitelijk  
flexibel  
functioneel

fantastisch  
fier  
flink

fascinerend  
fijn  
formidabel

feilloos  
fleurig  
fris

### G

gaaf  
gedisciplineerd  
gefundeerd  
geliefd  
gemoedelijk

gastvrij  
gedreven  
gehoorzaam  
geloofwaardig  
gemotiveerd

geborgen  
geduldig  
geïnteresseerd  
gelukkig  
genadig

gedetailleerd  
geestig  
geleerd  
gemakkelijk  
geniaal



ge oefend ge varieerd ge zaghebbend grac ieus grootmoedig	ge routineerd ge voelig ge zellig grandioos gul	ge schikt ge weldig ge gantisch ge rppig gul	ge schoold ge woon ge od ge rondig
<b>H</b> handig heerlijk hoopvol	happy helder huiselijk	harmonieus hip hulpvaardig	hartelijk hoffelijk humoristisch
<b>I</b> ideaal ingenomen intens	ijverig inhoudelijk interessant	imposant integer intuïtief	indrukwekkend intellectueel inventief
<b>J</b> jeugdige juist	jolig	jong	joviaal
<b>K</b> kalm knus krachtig kwetsbaar	kei hard kolosaal kritisch	keurig kloek kordaat kundig	knap kostelijk kunstzinnig
<b>L</b> leerzaam lief loyaal	lekker liefdevol luchtig	leuk lineair	levendig logisch
<b>M</b> maatschappelijk massief methodisch modieus mooi	machtig meegaand mild moederlijk nauwgezet	magnifiek meesterlijk mobiel moedig	mal melodius modern mondig
<b>N</b> nederig nuchter	net nuttig	nobel	noodzakelijk
<b>O</b> officieel onberispelijk ontspannen opgewekt origineel	olijk onbevangen onverstoorbaar oprecht ouderlijk	onafhankelijk ongelooflijk onweerstaanbaar optimistisch	onbaatzuchtig onkreukbaar open ordelijk

<b>P</b> pienter precies proper	plezierig princiepelijk	positief productief	praktisch professioneel
<b>R</b> realistisch respectvol rustig	rechtvaardig rijp	reëel romantisch	representatief royaal
<b>S</b> schattig sensitief slim solidair stabiel stipt structureel	schematisch sereen smaakvol spaarzaam statig strategisch superieur	schoon serieus snel spontaan stevig strijdbaar sympathiek	secur sierlijk sociaal sportief stijlvol strikt
<b>T</b> talentvol tevreden tolerant trouw	technisch tijdloos toonaangevend	teder toegankelijk traditioneel	terughoudend toegewijd trots
<b>U</b> uitbundig uniek	uitgelezen universeel	uitvoerig	uitzonderlijk
<b>V</b> vaardig veelbelovend verdienstelijk vertrouwelijk vlijtig volwassen vriendelijk vurig	vaderlijk veelzijdig verdraagzaam vindingrijk vlot voorbeeldig vriendschappelijk	vakkundig verantwoordelijk verheven visueel volks voortreffelijk vrijwillig	vastberaden verbluffend verstandig vlekkeloos volmaakt vreedzaam vrolijk
<b>W</b> waakzaam weerbaar wetenschappelijk	waardevol weetgierig wijs	waardig welwillend wonderbaarlijk	warm wereldlijk
<b>Z</b> zachtaardig zorgvuldig	zakelijk zorgzaam	zelfstandig zuinig	zorgeloos

