

TUSSEN PROFESSIONAL EN GEZINNEN



2. REGELMATIG UITWISSELEN

WAAROM?

In deze tijd wordt de behoefte om uit te wisselen groter omdat gezinnen meer op zichzelf aangewezen zijn. Vele gezinnen voelen zich verbonden door de gesprekken en de uitwisseling over hun kind.

WAT?

Kijk ... Zo doen wij dat!

Wat kunnen jullie allemaal tonen aan ouders? Onvoorstelbaar veel! Wat kunnen de gezinnen delen met jullie? Ook best wel veel! Maak een lijstje van onderwerpen, thema's, concrete activiteiten ... waarover je met de gezinnen kan uitwisselen. Hoe vieren jullie een verjaardag? Welke liedjes zingen jullie thuis? Wat is jullie favoriete park? De leukste speelplek in de buurt? Of bedenk een doe-opdracht bij een activiteit die jullie met de kinderen deden, zoals een massage-oefening, een knutselopdracht of een beweegspelletje. Maak zelf filmpjes of foto's van jullie activiteit en deel die met de ouders. Vraag ouders om deze activiteit thuis samen met hun kind te doen, om er ook een foto of filmpje van te maken en aan jullie te bezorgen.

Wanneer de gezinnen jullie filmpjes of foto's van dezelfde activiteit zien, geef je hen een pak informatie die ze nu moeten missen omdat ze niet in de groepen kunnen komen of eens rustig met jullie kunnen praten over de dag. Op deze manier stimuleer je hen ook om zelf iets terug te doen. Laat open wat ze jullie bezorgen: dat kan een foto, een filmpje maar ook een tekening zijn.

TIP: je kan deze methodiek ook gebruiken om de thuisgewoonten van (nieuwe) gezinnen beter te verstaan en erover uit te wisselen. Hoe troost je? Hoe geraakt het kind in slaap? Hoe gaat het met de eerste vaste(re) voeding? ...

Wat is jouw rol?

Vertrouw op alle expertise die jullie in huis hebben om te delen met de gezinnen! De medewerkers maken sowieso vaak foto's en filmpjes. Gebruik die nu gericht. Blijf zelf informeren, ook al heb je niet meteen reacties van (alle) ouders.

Wat zal helpen?

Zeg gerust aan de gezinnen dat jullie het (ook) missen om met hen uit te wisselen over hun kind en over het dagelijks leven in de groep. Wanneer jullie tonen dat jullie manieren zoeken om met elkaar uit te wisselen, zal dit vele gezinnen zeker stimuleren om hierin mee te stappen. Geef voor een knutselopdracht het nodige materiaal mee. Denk ook eens via welk kanaal jullie de foto's en filmpjes willen delen met de ouders.

TUSSEN GEZINNEN



2. REGELMATIG UITWISSELEN

WAAROM?

Jonge gezinnen hebben een beperkter netwerk dan vroeger. In de opvang komen ze andere ouders tegen. Dit is elke keer een kans om een moment van verbondenheid te creëren.

WAT?

Durf te vragen: vragen van en voor ouders.

Ouders kunnen elkaar helpen door elkaars vragen te beantwoorden en tips uit te wisselen. Maar dan moeten ze elkaars vragen wel kennen. Omdat het nu in de opvang niet tot een gezellig gesprek kan komen, kan je hen stimuleren om hun vraag op te schrijven op een 'Durf te vragen'-bord.

Hang een bord of groot blad (papierflap, achterkant van poster of affiche ...) op een plaats waar ouders hun kind ophalen of klaarmaken. Of print de bijgevoegde affiche op A3. Maak de affiche aantrekkelijk, zorg dat ze niet 'verdwijnt' tussen de andere informatie. Informeer ouders actief over de bedoeling van dit initiatief: een plek om vragen te stellen aan andere ouders en de vragen van andere ouders te beantwoorden met je eigen tips.

Maak de titel meertalig: Durf te vragen – Oser demander – Dare to ask - ... en stimuleer het gebruik van een vertaalapp (Google Translate, iTranslate of Microsoft Translator bijvoorbeeld) zodat elke ouder de stap kan zetten om een vraag te schrijven en de andere vragen te lezen.

Je kan dit per leefgroep organiseren of voor de hele opvang. Dat kies je zelf. Het hangt af van de indeling van je opvang en oudergroep.

Wat is jouw rol?

Stimuleer (nieuwe) ouders van wie je weet dat ze een vraag hebben om die op het bord te schrijven. Maak een reservelijstje van vragen die je er zelf ook kan opschrijven, op basis van al jullie ervaring met jonge ouders. Waar is een leuke speeltuin? Wie wil eens samen wandelen in het weekend? Wie wil mee naar het verteluurtje in de bib?

Wat zal helpen?

Wanneer je het bord per leefgroep organiseert, kan je het persoonlijker maken door een foto van elk kind erbij te zetten met de naam van de ouders erbij. Zo gaan ouders al makkelijker eens kijken naar het bord. Ondersteun anderstalige ouders om hun vraag in een gemeenschappelijke taal te formuleren of schrijven. Zorg voor balpennen en handgel.

VERBONDENHEID...
OOK IN CORONATIJD

TUSSEN COLLEGA'S



2. REGELMATIG UITWISSELEN

WAAROM?

Werken in bijzondere omstandigheden vraagt best veel van het team. Regelmatig overleg met de collega's over de dagelijkse praktijk biedt kansen om in verbinding te blijven met elkaar.

WAT?

Over harmonica's en spotlights

Vergaderen met het hele team is nu niet eenvoudig. Zo gaat soms interessante informatie verloren. Hoe deel je good practices en nieuwtjes of hoe vier je successen? Zet het 'In the spotlights'. Je kan hiervoor de bijgevoegde affiche gebruiken. Als leidinggevende kan je deze affiche zeker invullen met de info waarover jij beschikt. Alle medewerkers kunnen aanvullen. Hang er dus ook een balpen bij.

Hoe vraag je elkaar raad? Hoe krijg je inspiratie? Bijvoorbeeld over een casus met een kind of een ouder, voor een activiteit of een praktische oplossing voor een organisatorisch probleem? Maak er een harmonica-vraag van! Zo maak je een harmonica-vraag: neem een blad en schrijf bovenaan jouw vraag? Start je vraag met 'Hoe' en maak ze zo concreet mogelijk. Je geeft het blad aan een collega die antwoordt onder de vraag. Dan maak je een vouw onder het antwoord zodat dit 'verdwijnt' onder de vraag. Zo wordt de vraag weer zichtbaar zodat de volgende collega een antwoord kan schrijven. Je krijgt meer variatie in raad en suggesties als je niet naar elkaars antwoorden kijkt. Je kan zo de harmonica's bij alle collega's laten rondgaan die je niet vaak ziet. Of met flappen werken in de personeelsruimte. Iets moeilijker te vouwen maar wel duidelijk zichtbaar.

Wat is jouw rol?

Als leidinggevende of pedagogisch coach heb je de mogelijkheid om alle informatie te verzamelen en door te spelen aan alle collega's. Leg je oor geregeld te luisteren bij het team om te achterhalen waarover ze meer willen uitwisselen.

Wat zal helpen?

Varieer waar je de affiche 'In the spotlights' hangt. Een makkelijke start is de personeelsruimte. Andere interessante plaatsen: de lockers, het personeelstoilet, de frigo, bij het koffiezetapparaat, aan de spiegel. Zo hou je het levendig. Maak er een wedstrijdje van: wie als eerste vindt waar de nieuwe spotlight hangt, wint de aflossingsbeker. Of een bloem. Of een praline. 😊

**DURF TE VRAGEN
OSER DEMANDER
DARE TO ASK**



**DURF TE VRAGEN
OSER DEMANDER
DARE TO ASK**

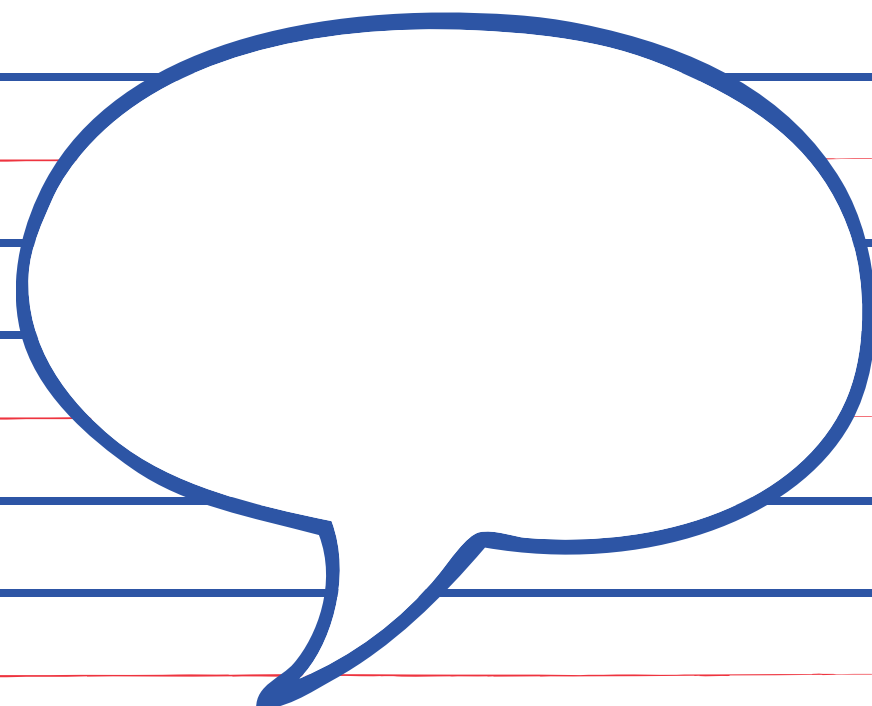
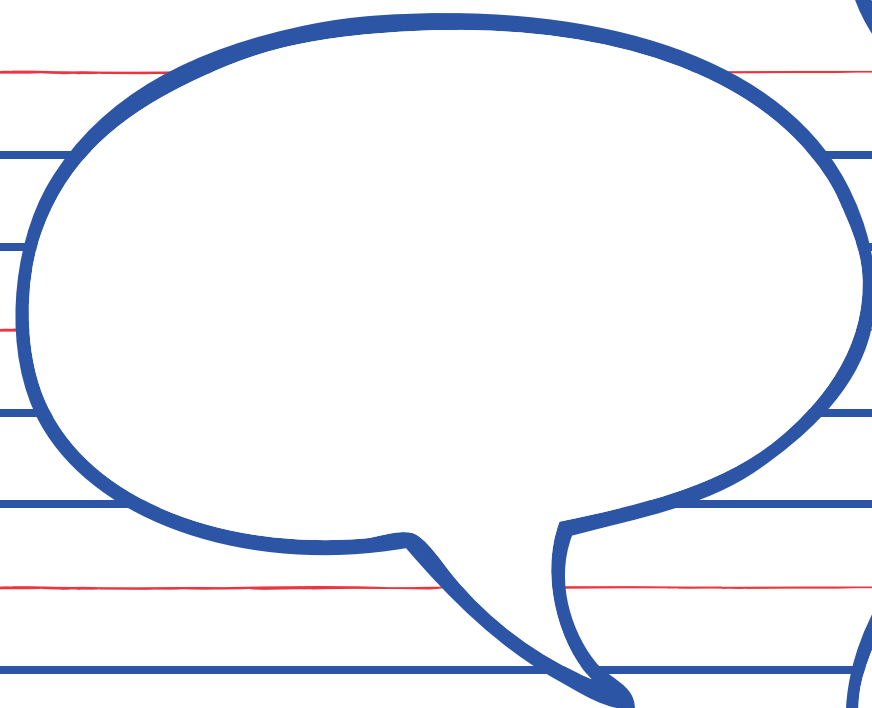
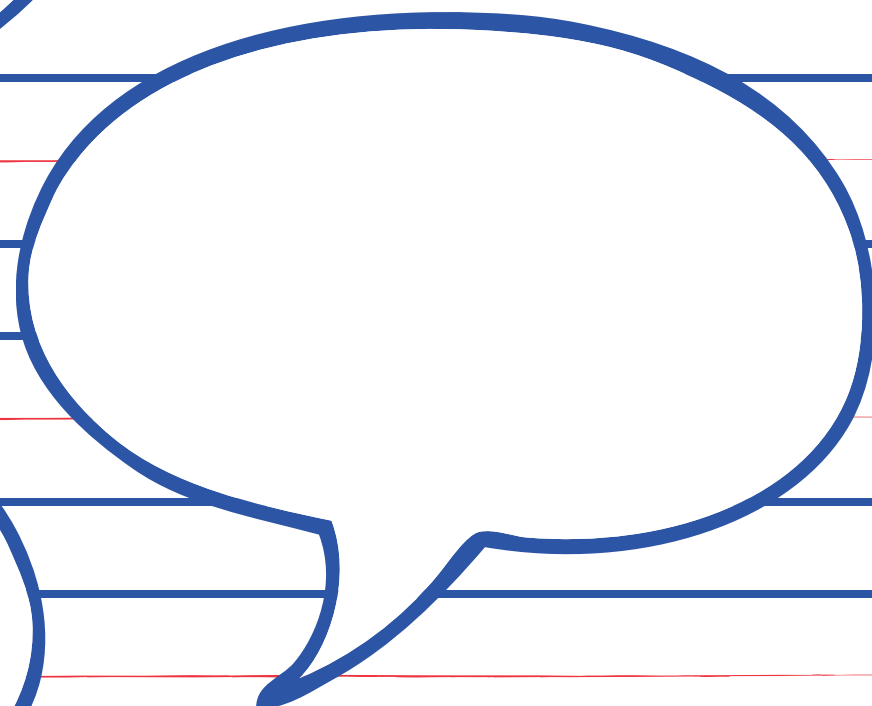
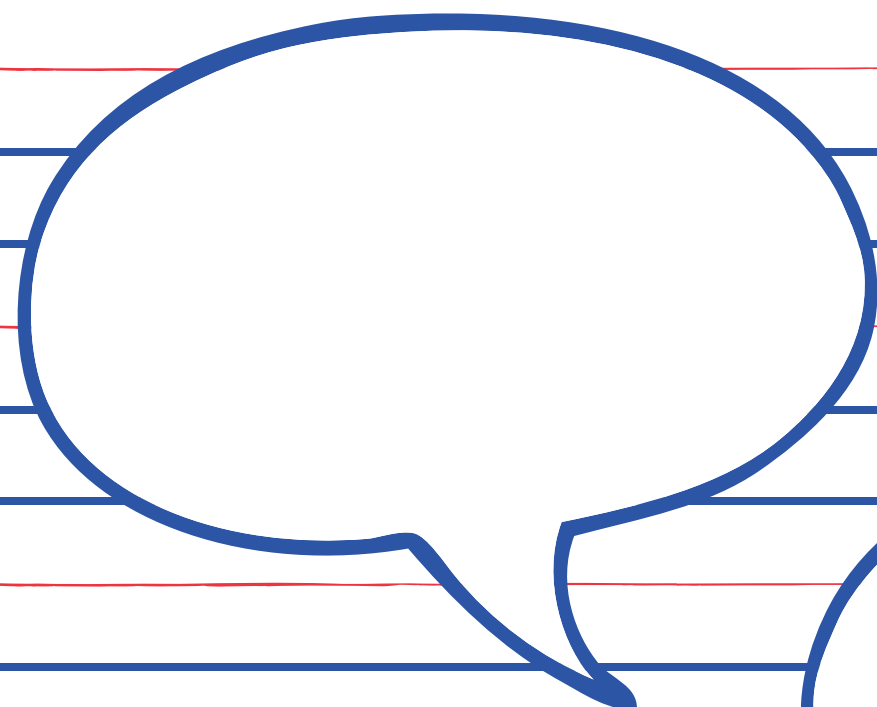


**DURF TE VRAGEN
OSER DEMANDER
DARE TO ASK**

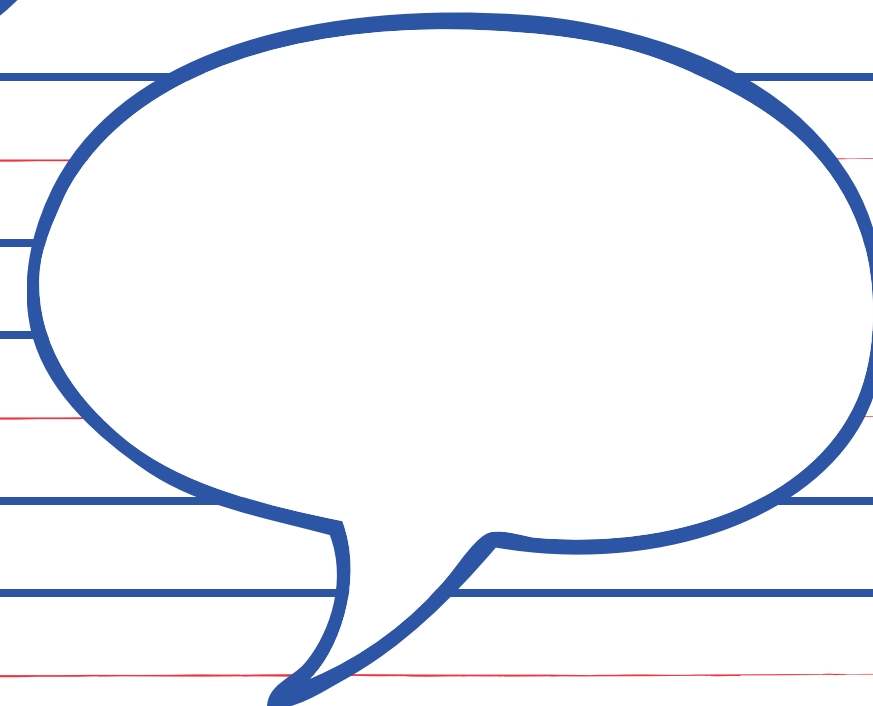
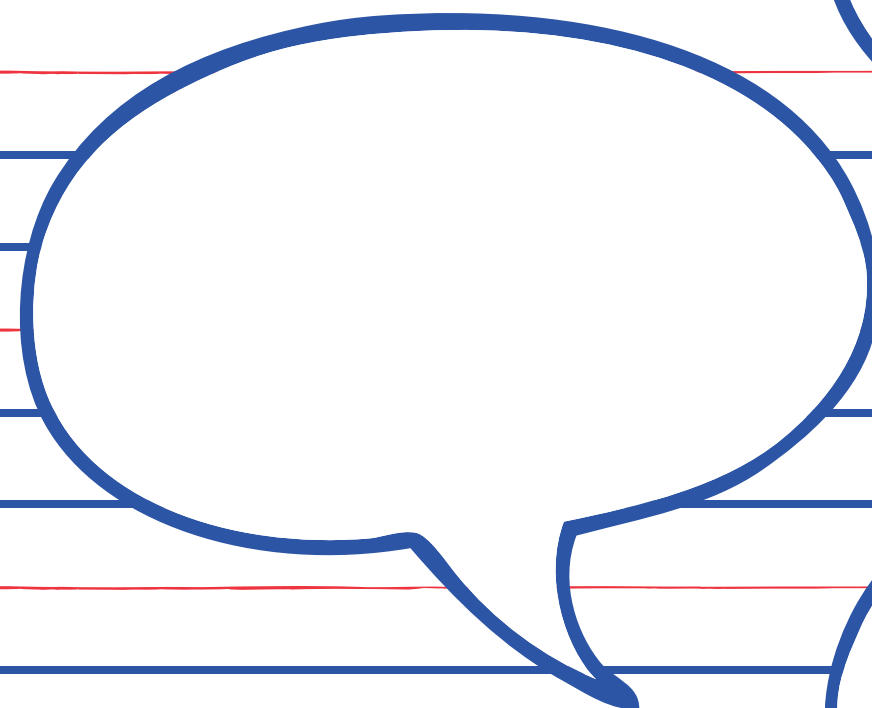
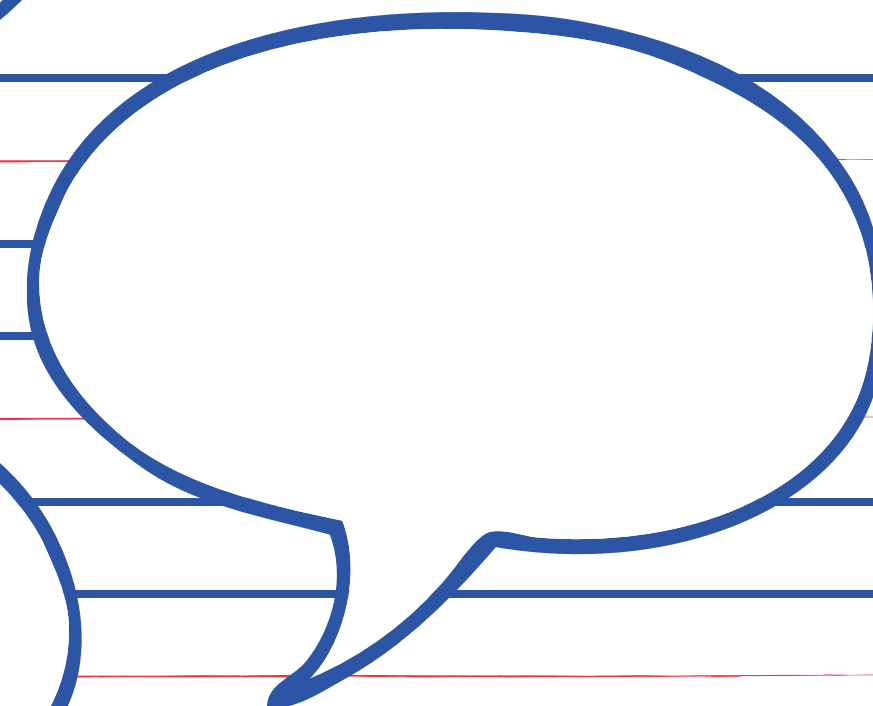
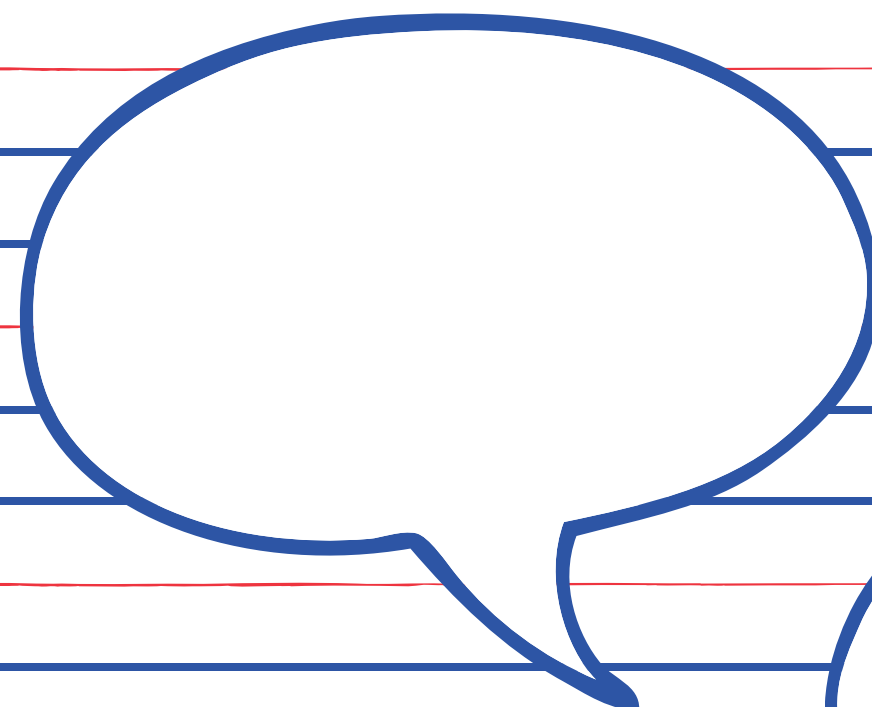


**DURF TE VRAGEN
OSER DEMANDER
DARE TO ASK**

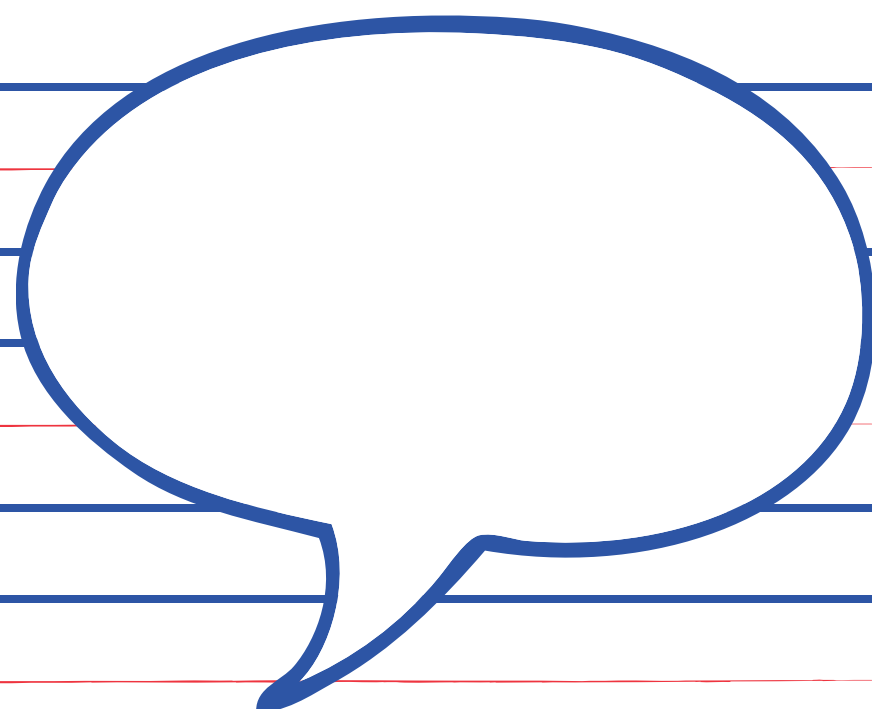
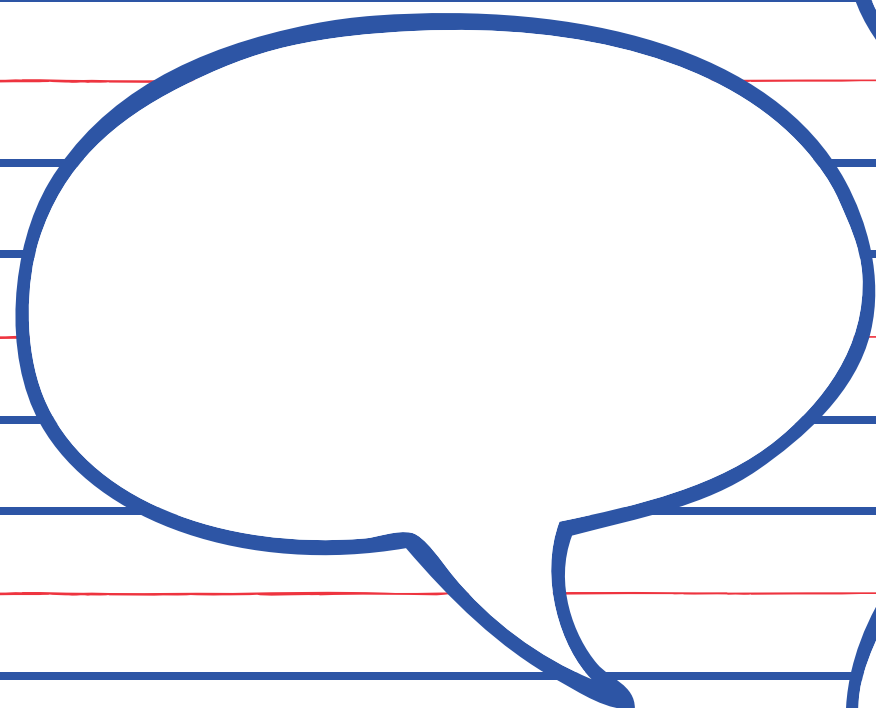
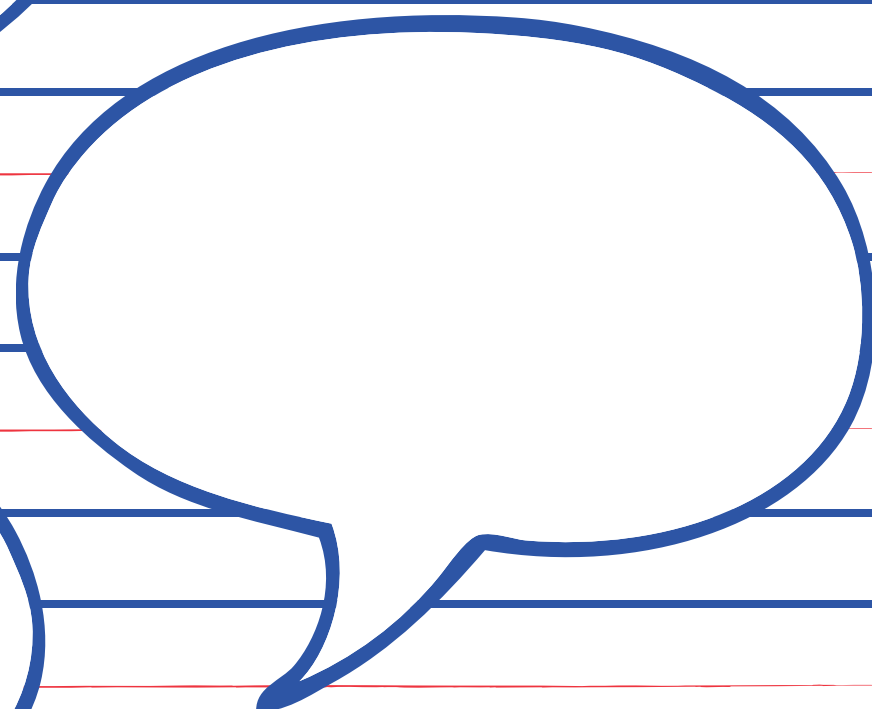
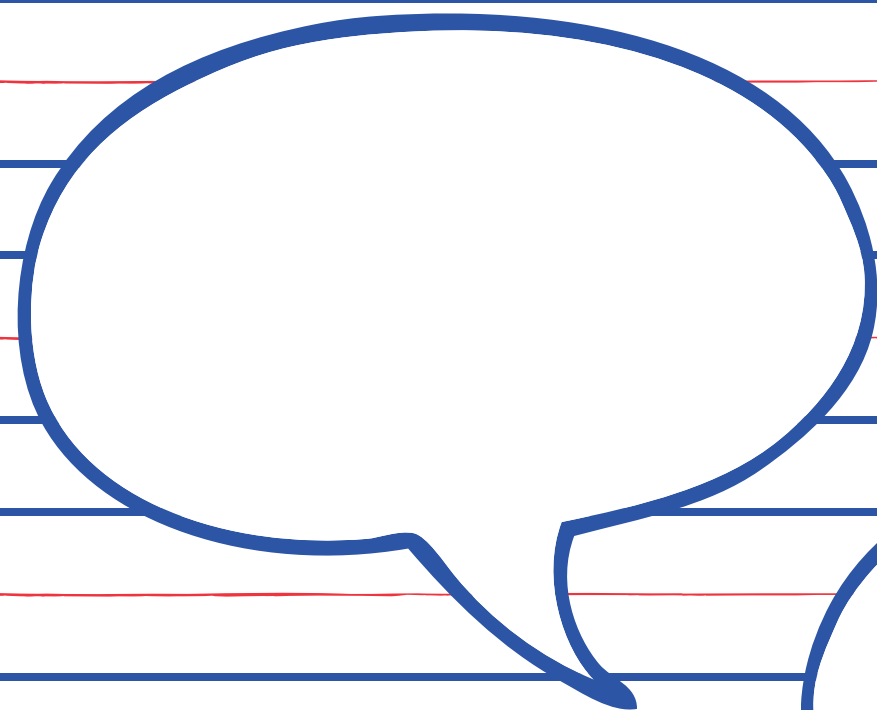




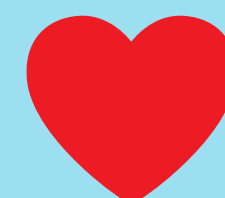
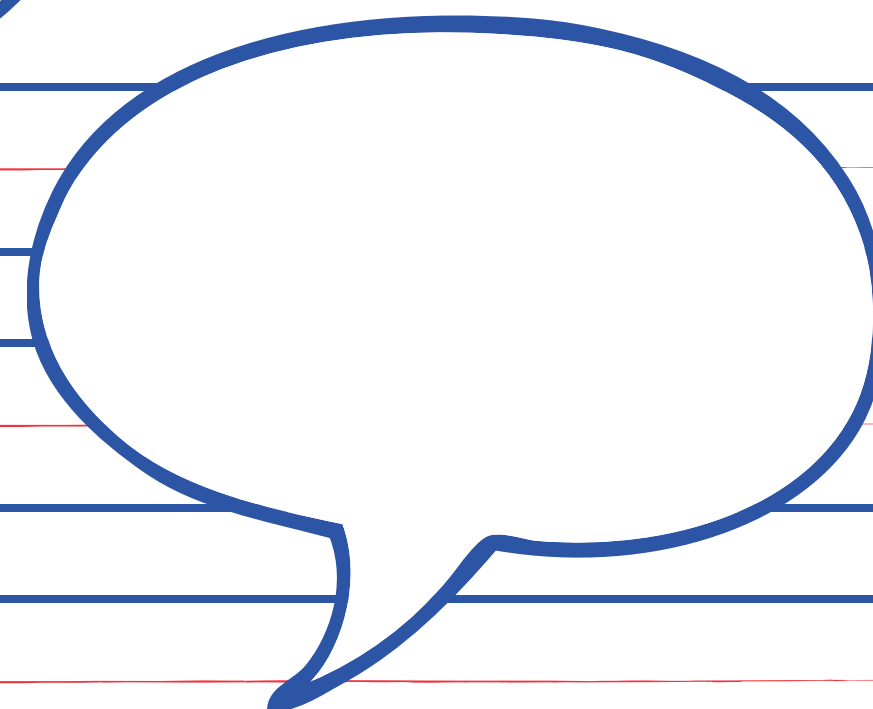
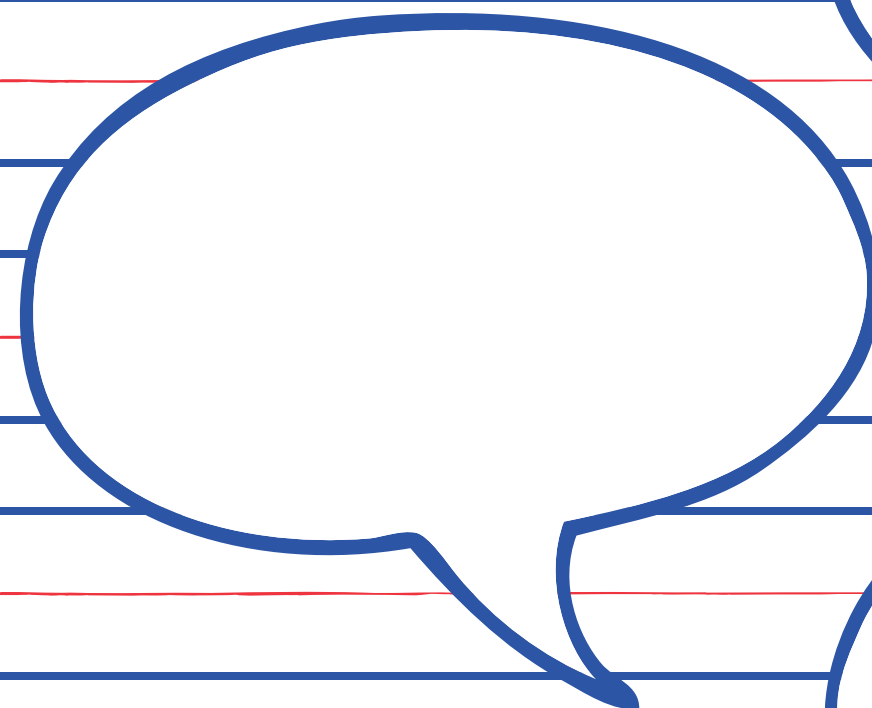
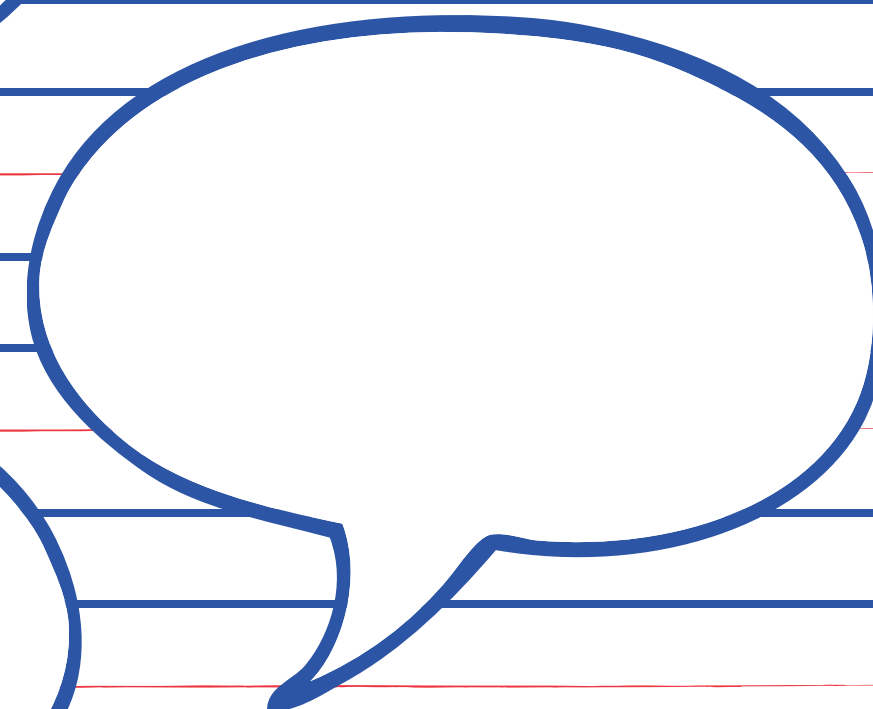
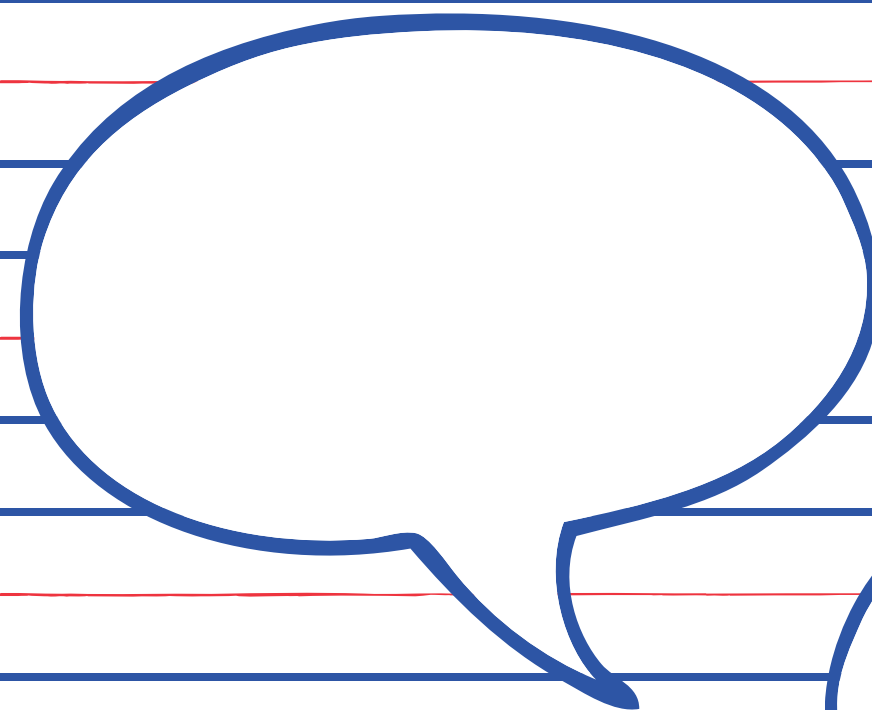
DURF TE VRAGEN



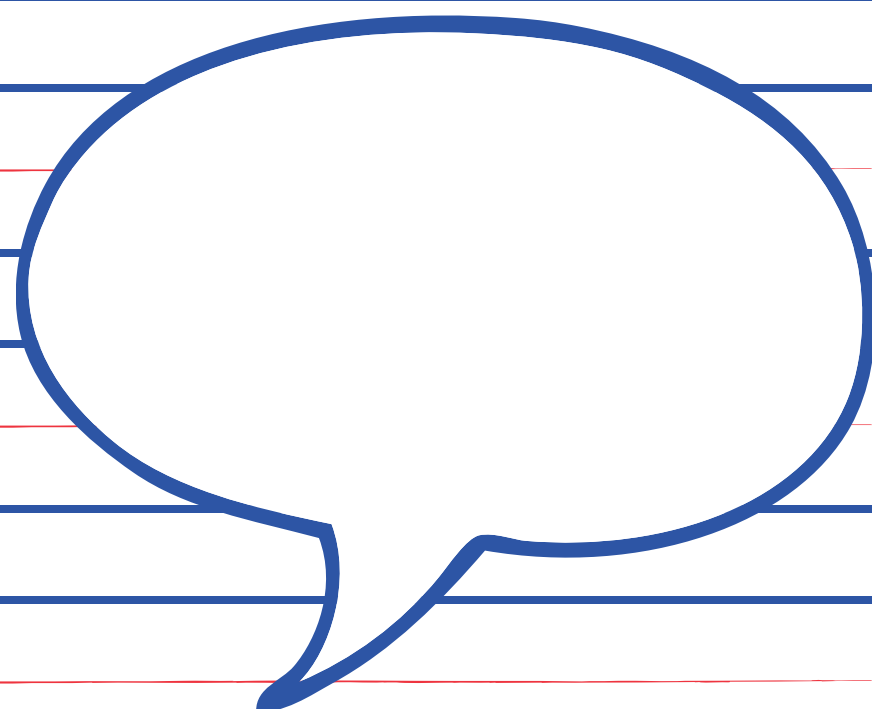
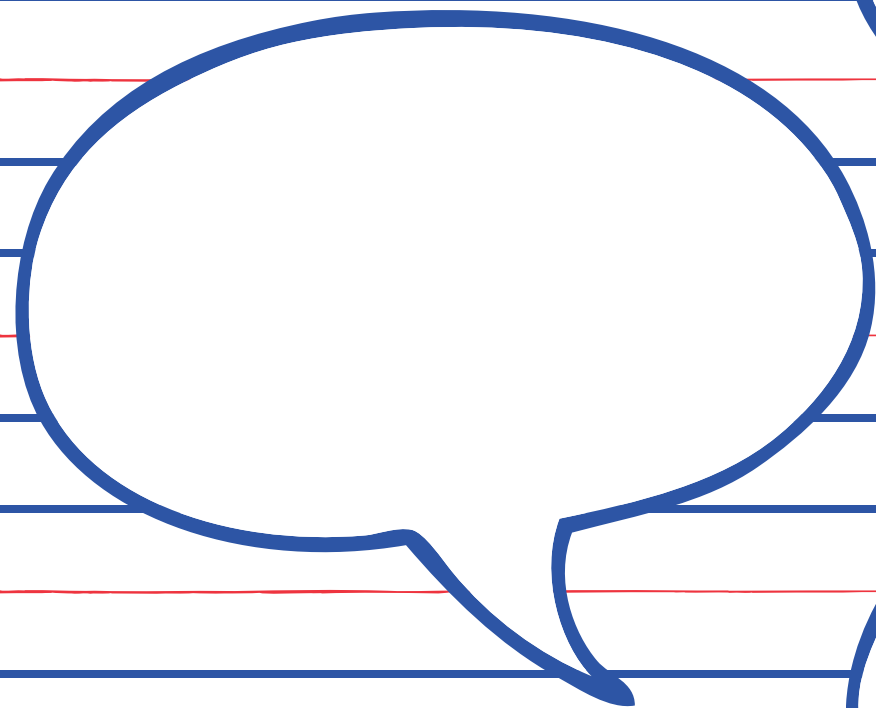
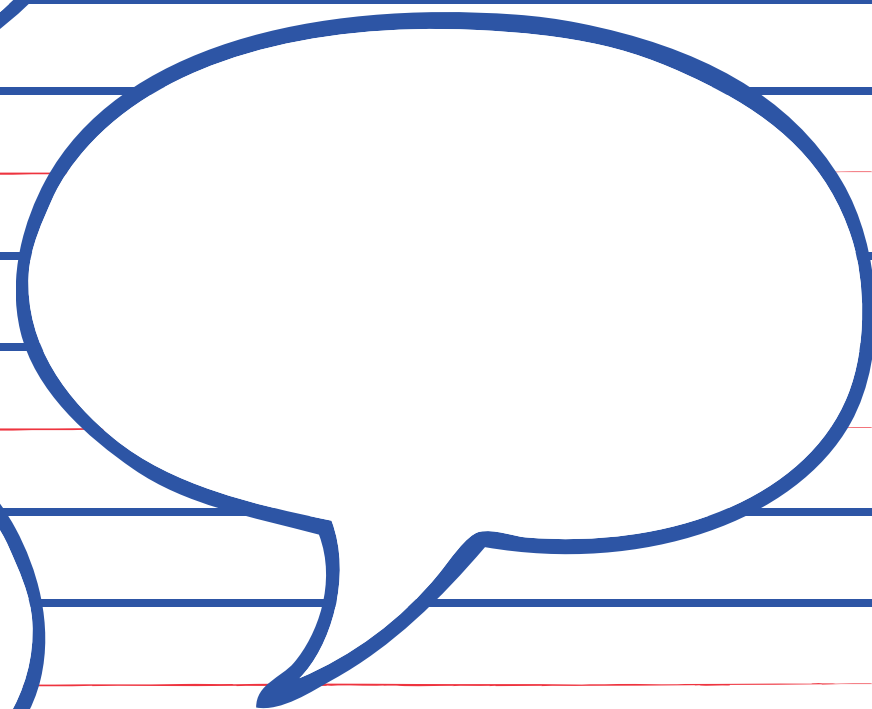
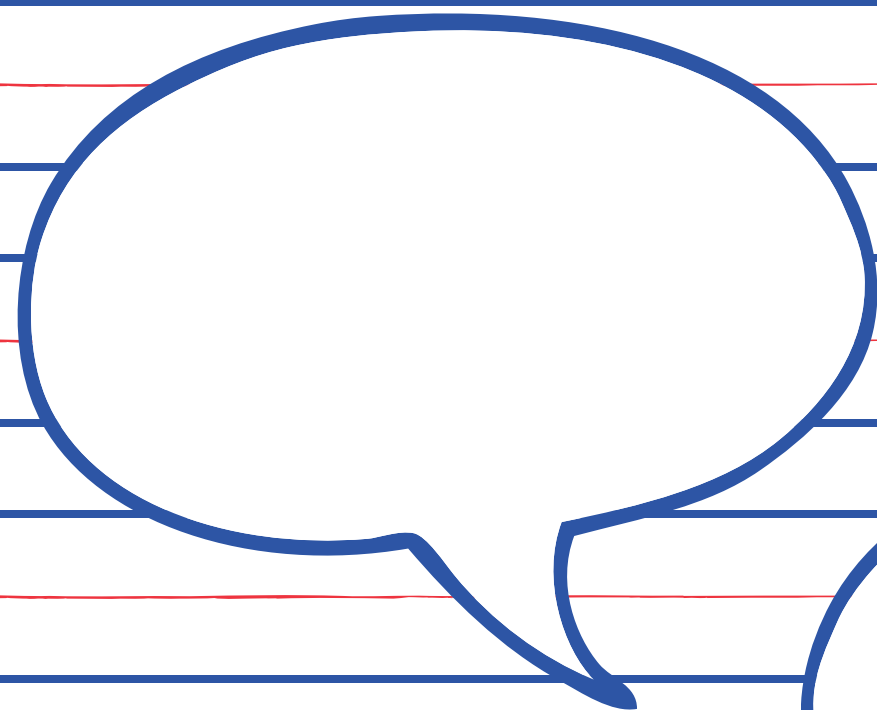
DURF TE VRAGEN



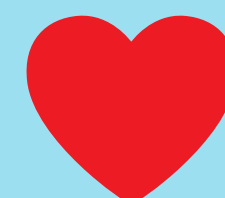
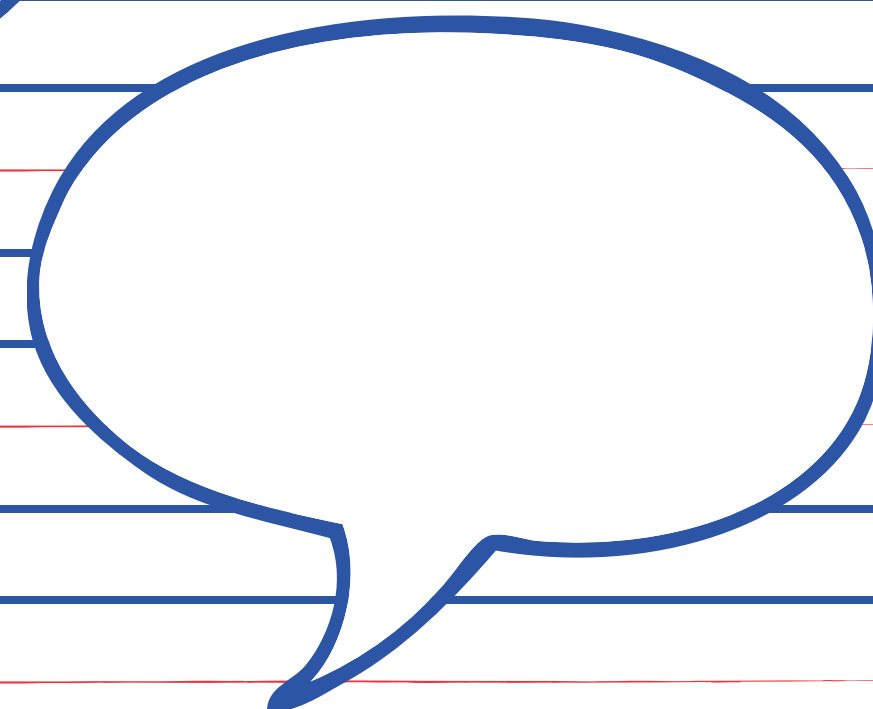
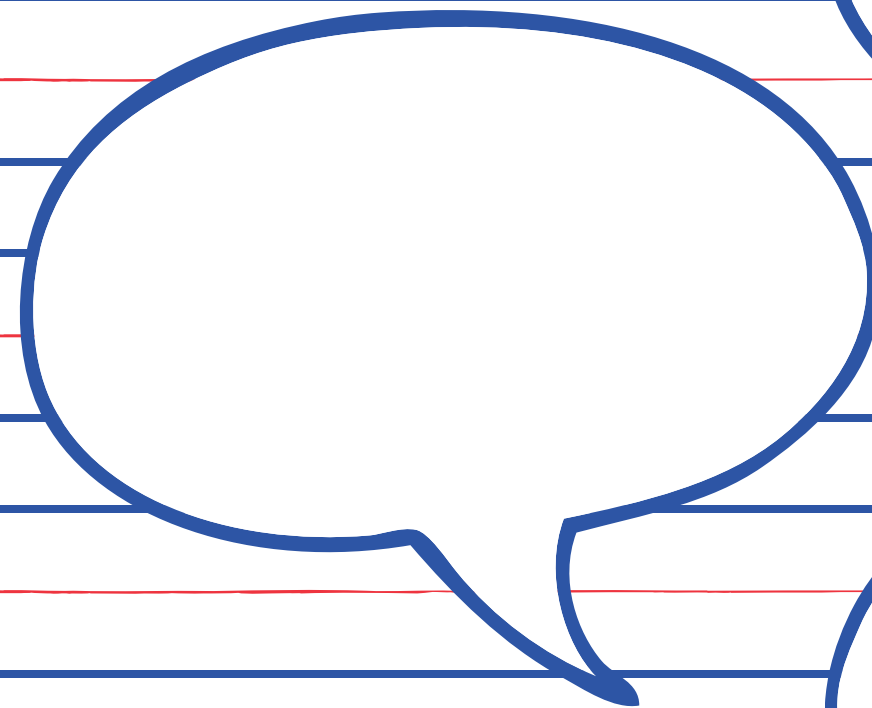
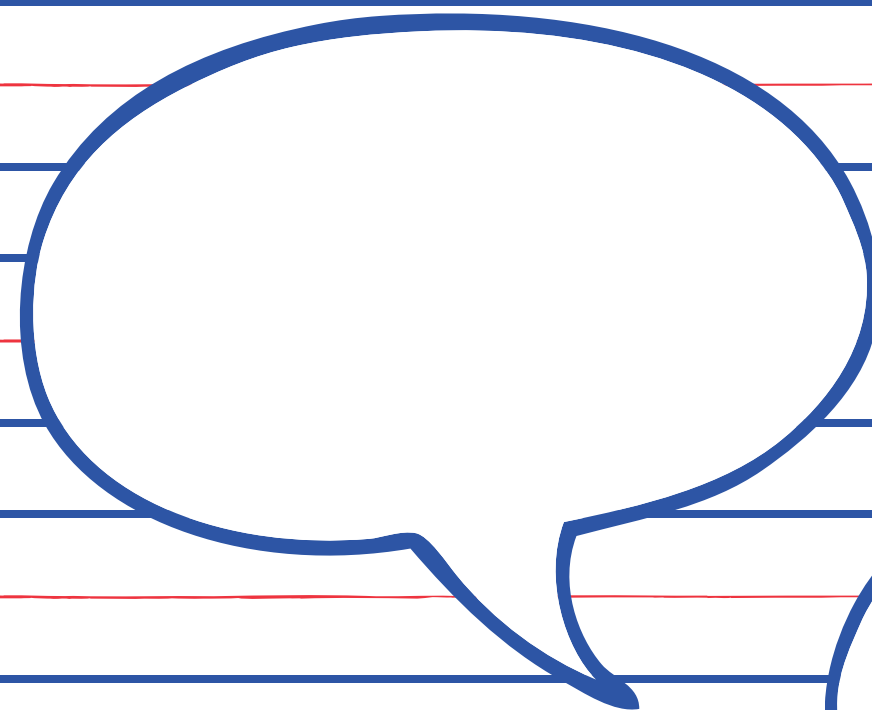
OSER DEMANDER



OSER DEMANDER



DARE TO ASK



DARE TO ASK

In the spotlight



In the spotlight